

DUURZAAMHEIDSRAPPORT 2023



Duurzame ontwikkeling is sinds jaren onbetwistbaar verbonden aan de wereldwijde uitdagingen inzake de klimaatwijziging, inzake het overdreven gebruik van de natuurlijke rijkdommen, inzake de menselijke ongelijk- en onjuistheden en inzake de verslechtering van de algemene leefomstandigheden op onze planeet.

OREA CAPITAL neemt actief deel in het streven naar duurzame ontwikkeling en respecteert een financieel duurzaamheidsbeleid om ook in de nabije toekomst correct te kunnen werken. Een bedrijf kan niet alleen meer overleven op pure 'return on investment' en dient te streven naar een cultuur van algemene waarde creatie.

Als institutioneel begrijpen wij het belang dat een bedrijf heeft op de maatschappij en daarom hebben wij een financieel duurzaamheidsbeleid geïntegreerd in ons discretionair vermogensbeheer. Ons beleggingsuniversum houdt hier rekening mee en past derhalve een zekere uitsluiting van bepaalde sectoren toe.

Uitsluitingen betreft onder andere :

- de wapenindustrie gezien deze de integriteit van landen en mensen aantast, deze industrie deelt absoluut niet mee aan een duurzame ontwikkeling en bevordert ongelijkheden en onmenselijke situaties,
- de tabaksindustrie gezien deze de gezondheid wereldwijd beïnvloedt alsook druk veroorzaakt op de wereldwijde gezondheidsuitgaven,
- de gokindustrie die exponentieel groeide de afgelopen jaren mede door de te gemakkelijke digitale toegang tot deze sector, deze sector die ruim 100 miljard usd weegt, creëert afhankelijkheid, verarming en bevordert overmatige schuldenlast.

Op die manier respecteert OREA CAPITAL de ESG waarden en draagt het bedrijf bij tot een juistere maatschappij zonder het dynamisch beheer en de rentabiliteit van de portefeuilles van onze klanten in het gedrang te brengen.

Verder houdt OREA CAPITAL rekening met de principes voor verantwoordelijk investeren van de Verenigde Naties, deze principes vormen een uitstekende basis inzake de te volgen ESG richtlijnen.

Bedrijven die boven onze ESG objectieven scoren zijn onderhevig aan een analyse en worden van de hand gedaan indien deze onze vooropgestelde doelen niet halen.



De drie pijlers van verantwoordelijk investeren en de objectieven van de Verenigde Naties

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



ESG staat in het middelpunt van onze aandacht en zorgt ervoor dat we onze ecologische voetstap, onze sociale verbintenissen en onze 'corporate governance' blijven verbeteren.

Deze drie pijlers maken het mogelijk om naar een economisch model te evolueren dat zowel aan de actuele noden als aan de toekomstige noden van de mensheid kan voldoen.

Ecologische voetstap



Duurzame ontwikkeling heeft als doel dat elke bewoner van de planeet waardig kan leven en dit zonder de beschikbare rijkdommen te verspillen. Het komt erop neer dat we het systeem dienen te heroriënteren naar een systeem van hernieuwbaar kapitaal en naar een systeem dat minder en minder afhangt van fossiele energie. Het economisch model dient geoptimaliseerd te worden in functie van hernieuwbare bronnen en niet-hernieuwbare bronnen, deze laatste zijn sowieso een rem wat betreft toekomstige ontwikkelingen.

Om goederen en diensten op een ecologische manier te behouden en alzo de overleving van de mensheid te garanderen dient de menselijke activiteit de Aarde te behouden en zijn capaciteit van regeneratie te respecteren, dit kan enkel indien we planetaire limieten vastleggen. Vandaag zijn immers vele drempels reeds overschreden met als gevolg de klimaatwijziging, het verlies aan biodiversiteit, de verstoring van biochemische cyclussen enz

Concreet gezien kunnen wij een rol spelen door het vermogen van onze klanten te beheren op een manier die de aanpak inzake verantwoord investeren respecteert. Een opportuniteit voor OREA CAPITAL om, zoals reeds vermeld, onze ecologische voetstap, onze sociale verbintenissen en onze 'corporate governance' verder te verbeteren. Deze aanpak houdt in dat we nauwelijks investeren in bedrijven die niet aan het ESG concept voldoen.

OREA CAPITAL hanteert een eco-verantwoordelijke politiek om de natuurlijke rijkdommen en onze omgeving zo veel mogelijk te respecteren. Wij zijn spaarzaam op onze installaties en onze voorraden door ons afval zo veel mogelijk te beperken. We proberen de levensduur van onze goederen en diensten optimaal te gebruiken en wij zijn voorstander van een lokale circulaire economie.

In 2019 behaalden wij het label ESR (Entreprise Socialement Responsable) van het instituut INDR (Institut National de Développement Durable) in Luxemburg dat ons toeliet om onze ecologische voetstap te verminderen en ons bewust liet worden van de belangrijkheid van de zaak. OREA CAPITAL heeft dit label opnieuw behaald voor een periode van 3 jaren en dit vanaf 31 december 2022. Dit laat ons toe ons voor te bereiden op de toekomst door nieuwe gewoontes aan te nemen.



In 2019 startten wij met een efficiënt beheer van ons afval. Dit beheer respecteert de natuurlijke omgeving. Ons bedrijf ontving een label dat attesteert dat het om een ecologisch en economisch beheer van afval gaat. Goederen die op het einde van hun cyclus komen laten we ofwel recycleren ofwel upcycleren zodat deze aan een nieuwe cyclus kunnen beginnen.

Reeds sinds verschillende jaren letten we op ons papierverbruik, onze klanten ontvangen hun verschillende documenten trouwens op een digitale manier. Ook intern primeert het gebruik van digitale oplossingen inzake het beheer van documenten.

Hetzelfde geldt voor verpakkingen, ook hier evolueerden we naar eco-verantwoordelijke manieren van verpakken en het hergebruiken of het recycleren van deze.

Onze lokalen worden van groene elektriciteit voorzien en de verlichting beslaat uitsluitend uit LED verlichting. De buitenverlichting wordt niet gebruikt tussen 23h en 6h. De verwarming is gelimiteerd op 19° en wij gebruiken geen airconditioning. Op deze manier dragen we bij tot minder CO2 uitstoot.

Wij verstaan de waarde van een natuurlijk milieu en de waarde van biodiversiteit. Daarom hebben wij een groene zone voorzien aan ons gebouw die zowel voor ontspanning als biodiversiteit zorgt. Onze medewerkers kunnen ontspannen en lunchen in de groene zone en ze kunnen ook bijdragen aan het kweken van groenten in onze eigen broeikas. Deze groenten worden verdeeld onder de medewerkers of plaatselijk verbruikt tijdens bedrijfslunches. Het bedrijf voorziet trouwens ook fruit, water en koffie voor de medewerkers.

Wat betreft onze mobiliteit en deze van Luxemburg in het algemeen is het duidelijk dat er gestreefd moet worden naar een duurzamere verplaatsingspolitiek. Momenteel is het te druk en wordt er teveel CO2 uitgestoten. Wij hebben de beslissing genomen om ons wagenpark in de toekomst te laten evolueren naar een 100 % elektrische versie. De eerste stappen hierin zijn reeds genomen.

Sinds 2020 zijn wij lid van UNPRI aan wie we elk jaren dienen te rapporteren zodat zij ons kunnen evalueren wat betreft ons duurzaamheidsconcept.

Signatory of:



Sociale verbintenissen



Desondanks het feit dat de humanitaire situatie er wereldwijd op vooruit ging stellen we vast dat nog steeds één derde van de mensheid in zorgwekkende omstandigheden leeft. De plaats van de mens in de maatschappij staat in het middelpunt van de pijler sociale verbintenissen.

Rekening houdend met het voorgaande denkt OREA CAPITAL ook aan het welzijn en de gezondheid van zijn medewerkers. Wij doen er alles aan om de fysieke en mentale integriteit van onze mensen te garanderen, deze staat immers borg voor kwaliteit op de werkvloer. Om een goed evenwicht te vinden tussen het privé- en het professionele leven biedt OREA CAPITAL aan al zijn medewerkers onder andere de kans om aan sport te doen tijdens de werkdag wat persoonlijke prestaties verbetert. Het bedrijf organiseert jaarlijks ook een sportieve teambuilding om de collectieve prestatie in het daglicht te plaatsen. Het bedrijf biedt ook een verblijf in de bergen aan tijdens de vakantieperiode om samen met de familie mooie momenten door te brengen. Als bedrijf verstaan we dat de mens onze belangrijkste rijkdom is, zonder deze is er immers geen bedrijf.

Het bedrijf sponsort, in de mate van het mogelijke, ook andere sportieve en caritatieve organisaties.

De impact van 'corporate governance'



Bedrijven spelen een belangrijke rol in het behalen van de objectieven van de duurzame ontwikkeling. De 'corporate governance' en de daaruit vloeiende structuren die bedrijven hanteren laat het nemen van beslissingen toe alsook het uitvoeren van de bedrijfsstrategie. Vandaag dient een verantwoordelijk bedrijf waarde te creëren, voor zichzelf maar ook voor de participerende partners.

Het is dus belangrijk dat het bedrijf zowel de financiële als de niet-financiële activa en de risico's hieraan verbonden op een gezonde manier beheert om negatieve gevolgen zo veel mogelijk uit te sluiten en de duurzame ontwikkeling van het bedrijf te vrijwaren.

Het bedrijf dient zich steeds in vraag te stellen om haar processen continu te verbeteren indien nodig, een goede gang van zaken draagt immers enorm bij aan de economische duurzaamheid van het bedrijf.

Het bedrijf dient zich conform de wetten, de reglementen, de juridische aspecten en de overéengkomen contracten te gedragen. Wij volgen al deze aspecten continu op om rechtsgeldige geschillen te voorkomen.

Ieder van ons dient een onberispelijk ethisch gedrag aan te nemen en integer, evenwichtig en eerlijk te handelen. Ons verantwoordelijk gedrag dient er voor te zorgen dat onze klanten, die in het middelpunt van onze belangstelling staan, tevreden zijn en tevens gerust kunnen zijn dat alle informatie rond hun persoon op een vertrouwelijke manier verwerkt wordt.

Wij zorgen ervoor dat onze reputatie goed is en blijft zodat het vertrouwen tussen onze klanten, onze tegenpartijen en onze medewerkers ongeschonden blijft.



Onze caritatieve acties en onze sponsoring

- Sponsoring Hockey Club Luxembourg
- Gift Missing Children
- Gift Foyer Don Bosco Luxembourg
- Gift Croix-Rouge
- Gift PAG.ASA
- Gift Charity International
- Gift BIG (Breast International Group)
- Gift Fondation Roi Baudoin
- Gift United Way (health-Education-Financial stability for communities)



**Missing
Children
Europe**

